

La Veille du Carif-Oref Occitanie n°356 – 29 mars 2018

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

<http://veille-emploi-formation.atout-metierslr.fr/Main.htm?context=3>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	2
APPELS A PROJET	3
APPRENTISSAGE	5
EMPLOI	5
FILIERE NUMERIQUE	6
FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE	7
FORMATION CONTINUE	8
MESURES EMPLOI	9
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS	9

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Création du "Cluster Fret Logistique" Occitanie

Entreprises Occitanie, Mars 2018

Avec 6 300 entreprises, plus de 60 000 emplois et des acteurs de premier plan, le secteur de la logistique représente un levier stratégique.

La Région souhaite renforcer cette filière, pour soutenir les entreprises dans la création de valeur ajoutée et d'emplois, grâce à un Cluster visant à accompagner la mutation du territoire vers la logistique du futur. Il aura notamment vocation à répondre aux enjeux de la croissance démographique régionale (+ 50 000 habitants chaque année) et s'inscrira dans le cadre de la démarche « Région à énergie positive » en misant sur l'innovation pour imaginer la logistique de demain.

A l'échelle du territoire régional, 5 axes de travail du Cluster ont déjà été identifiés. Ils porteront notamment sur la compétitivité des entreprises, la multimodalité, la logistique urbaine (dernier kilomètre), la formation et l'emploi, ainsi que l'innovation. L'objectif est de rendre ce Cluster opérationnel à compter de fin 2018. Il sera basé à Perpignan.

<http://www.entreprises-occitanie.com/creation-du-cluster-fret-logistique-occitanie>

Occitanie : Les chiffres clés de l'industrie

Pôle emploi Occitanie, Mars 2018, 10 p.

Ce focus sur les métiers de l'industrie en Occitanie, sous forme de présentation, rassemble les principales informations sur le marché du travail. Il s'articule autour de trois thèmes : l'emploi salarié, les offres d'emploi proposées par les entreprises et les demandeurs d'emploi.

https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/actualites/en_savoir_plus/17138/1

Bâtiment Durable : bilan annuel 2016 – Occitanie

CERC BTP, Mars 2018, 31 p.

Ce document présente le bilan des différents leviers à la transition énergétique mis en place dans le secteur du Bâtiment et évalue l'impact sur l'activité de la rénovation énergétique.

Il présente les indicateurs permettant d'appréhender la mobilisation des professionnels tant sur le volet des qualifications, formations que sur celui de la transition numérique.

http://www.crcbtp.fr/IMG/pdf/maquette_bat_durable_-_bilan_annuel_2016_-_vf.pdf

Baromètre prism' emploi Occitanie - Janvier 2018

Prism'emploi, Mars 2018, 5 p.

Baromètre Prism'emploi Occitanie : +1,2% en janvier 2018 (par rapport à janvier 2017).

[Consulter le Baromètre](#)

<http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/Occitanie>

Guide de l'apprentissage 2018 en Occitanie

Région Occitanie, Février 2018, 268 p.

Au sommaire de ce guide : Qu'est ce qu'un contrat d'apprentissage ? Devenir apprenti.e - Recruter un.e apprenti.e. - L'annuaire pratique de l'apprentissage - Les métiers et formations accessibles en région.

<https://www.laregion.fr/IMG/pdf/oc-18-03-form-guideapprentissage-a5-268p-web.pdf>

Haute-Garonne - Conjoncture annuelle économique des entreprises

CCI Toulouse, Banque de France, Mars 2018, 20 p.

Cette enquête de conjoncture s'inscrit dans le cadre du partenariat entre la CCI Occitanie et la Direction régionale de la Banque de France. Menée conjointement elle a permis de recueillir le

témoignage de 4 800 chefs d'entreprises.

En 2017, le volume d'affaires des entreprises d'Occitanie a progressé (+3,8%) sous l'effet du dynamisme de la construction (+5,4%), des services (+5%) et de l'industrie (+4,4%). Les activités du commerce progressent dans une moindre mesure (+2,1%), le secteur de l'hôtellerie-restauration reste quasiment stable (+0,9%). Cette croissance a bénéficié à l'emploi salarié (+2,8%) et plus particulièrement aux services (+5,2%). En 2018, la croissance devrait se maintenir positivement bien qu'un léger fléchissement soit attendu pour la région Occitanie (+3%).

http://www.obseco.fr/sites/obseco.fr/files/pdfobseco/31_conjoncture_haute-garonne_2017-2018.pdf

Métiers du sport : sportif, mais pas que

Onisep plus, n°44, Mars 2018, 28 p.

Le secteur du sport s'étend de l'enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs, à la gestion d'installations sportives, en passant par les activités de clubs de sport et de centres de culture physique. Des métiers et des formations pour tous à découvrir dans ce numéro.

Les conditions de travail dans le domaine du sport et de l'animation présentent de nombreuses spécificités. Elles se caractérisent notamment par la prédominance du temps partiel, de nombreux contrats à durée déterminée mais aussi des horaires de travail variables et atypiques. L'emploi est également marqué par une forte saisonnalité. Mais les groupements d'employeurs peuvent permettre, dans le cadre d'un même contrat, d'ajouter plusieurs missions ou effectuer des périodes de travail successives auprès des membres du groupement.

<http://www.onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Occitanie/Montpellier/Publications-de-la-region/Publications-thematiques/Onisep/Onisep-Plus-n-44-Metiers-du-sport-sportif-mais-pas-que>

Le devenir des apprentis formés en 2015 en Occitanie

Carif-Oref Occitanie, Décembre 2017, 18 p.

Cette étude a pour objectif d'évaluer la situation des apprentis. Ainsi, 6 mois après la fin de formation, 75 % des apprentis sont en sortie positive : 48 % d'entre eux sont en emploi et 27 % poursuivent une formation professionnelle. Quand ils sont en emploi, 54 % ont un CDI et 18 % décrochent un emploi en CDD de 6 mois ou plus.

A télécharger sur le site de Montpellier : [Le devenir des apprentis formés en 2015 en Occitanie](http://www.cariforef-mp.asso.fr/files/orefm/enquetes_insertion/enquAte-apprentis-dAf.pdf)

Site Labège : http://www.cariforef-mp.asso.fr/files/orefm/enquetes_insertion/enquAte-apprentis-dAf.pdf

APPELS A PROJET

Consultation pour la réalisation d'une "étude prospective sur les métiers de la Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et de l'événement en Occitanie" - Fafiec

Cette étude s'inscrit dans la continuité du portrait statistique régional de la Branche publié en janvier 2018. Par conséquent, les travaux devront s'appuyer sur les données statistiques issues du portrait régional pour les compléter, les affiner, puis expliciter les spécificités régionales et approfondir certains points sous un angle plus qualitatif.

Pour chaque secteur de la Branche (Numérique, Ingénierie, Etudes et conseil, Événement et Traducteurs), l'étude consiste à :

- identifier les dynamiques en cours et les perspectives d'évolution susceptibles d'impacter les activités, les emplois, les [métiers](#) et les [compétences](#)
- analyser l'offre de formation régionale initiale et continue en lien avec les métiers et les compétences clés de la Branche
- identifier les principaux enjeux dans le domaine de l'emploi, des compétences et de la formation

et définir les pistes d'actions prioritaires adaptés et partagés avec les acteurs institutionnels.

Documents à télécharger - [Cahier des charges](#) - [Fiche signalétique](#)

Date limite de réception des plis : 11 avril 2018

<https://www.fafiec.fr/l-observatoire-opiiec/appels-d-offres/541-etude-prospective-metiers-branche-occitanie.html>

Appel à proposition - formation CQP - Branche des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager – Agefos-PME

Cet appel à proposition a pour objet la labellisation de prestataires de formation pour la préparation du CQP Vendeur(se) conseil en téléphonie et/ou électroménager et/ou multimédia, de la branche professionnelle des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager. [Cahier des charges de l'appel à proposition](#) - [Trame de réponse pour les Organismes de Formation](#) - [Trame de réponse pour les services de formation internes aux entreprises](#)

Date limite de candidature : 16 avril 2018

<http://www.agefos-pme.com/site-national/organisme-de-formation/appels-d-offres-nationaux/appels-d-offres-nationaux/appel-a-proposition-formation-cqp-branche-des-commerces-et-services-de-l-audiovisuel-de-l-electronique-et-de-l-equipement-menager/>

Appel à propositions - Etude pour mesurer les impacts du numérique sur les métiers de la Branche 3D – Opcalia

Dans le cadre d'un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) dédié à l'accompagnement de la transition numérique et cofinancé par l'Etat, le FSE (Fonds Social Européen) et les partenaires sociaux, Opcalia lance un appel à propositions afin de sélectionner un prestataire pour étudier les impacts du numérique sur les métiers et les compétences de la Branche professionnelle des entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation.

Documents à télécharger : [Appel à proposition](#)

Date limite de réponse : 16 avril 2018

<https://www.opcalia.com/appels-doffres>

Assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'ingénierie et la candidature à l'Appel à Projet TIGA du projet Littoral+ - Région Occitanie

La Région Occitanie souhaite faire appel à un prestataire afin de déterminer l'importance de l'économie littorale et maritime en région Occitanie afin d'engager une démarche en faveur de la croissance bleue.

[Règlement de consultation](#) - [Dossier de consultation](#)

Date et heure limite de remise des plis : 16 avril 2018 à 16:00

[https://marchespublics.laregion.fr/index.php?](https://marchespublics.laregion.fr/index.php?page=entreprise.EntrepriseDetailsConsultation&refConsultation=8621&orgAcronyme=j4k)

[page=entreprise.EntrepriseDetailsConsultation&refConsultation=8621&orgAcronyme=j4k](https://marchespublics.laregion.fr/index.php?page=entreprise.EntrepriseDetailsConsultation&refConsultation=8621&orgAcronyme=j4k)

Appel à propositions EDEC Numérique Interbranches Etude sur la mise en place du télétravail et ses impacts - Opcalia

Dans le cadre d'un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) dédié à l'accompagnement de la transition numérique et cofinancé par l'Etat, le FSE (Fonds Social Européen) et les partenaires sociaux, Opcalia lance un appel à propositions afin de sélectionner un prestataire pour étudier le processus de mise en place du télétravail et ses impacts.

Date limite de réponse : 26 avril 2018

<https://www.opcalia.com/appels-doffres>

Études économiques portant sur des projets économiques ou sur des entreprises, type "Étude Flash" - Région Occitanie

Dans le cadre du Schéma Régional de Développement Économique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII), et notamment de l'orientation stratégique de soutien à investissement et à l'emploi, la Région Occitanie a défini une action stratégique d'observation, de veille et prospective et d'évaluation au service de la performance de la politique régionale. Dans ce contexte, la prestation attendue concerne donc la rédaction d'études économiques portant sur des entreprises sur le territoire local, national ou international, avec une mise à disposition rapide des informations et faisant suite à un besoin d'informations ponctuel. Ce type d'études est appelé "Études flashes". Référence : 2018-FCS-0303

Date limite de réponse : 30 avril 2018

<https://marchespublics.laregion.fr/?page=entreprise.EntrepriseAdvancedSearch&AllCons>

DECLIC 2019 - les actions du dispositif DECLIC - Région Occitanie

[Voir l'avis BOAMP](#)

[Règlement de consultation](#) - [Dossier de consultation](#)

Date et heure limite de remise des plis : 17 mai 2018 - 12 h

APPRENTISSAGE

L'apprentissage : tous les changements en un seul coup d'oeil

Portail du Gouvernement, Mars 2018

Focus sur les mesures phares.

<http://www.gouvernement.fr/partage/10045-l-apprentissage-tous-les-changements-en-un-seul-coup-d-oeil>

EMPLOI

Tableau de bord. Activités des seniors et politiques d'emploi

DARES, Mars 2018, 9 p.

Le tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors et les politiques d'emploi présente les dernières données disponibles sur la situation des seniors le marché du travail : emploi-chômage-inactivité au sens du BIT, taux d'emploi, accès aux mesures d'aide à l'emploi, à la formation et aux dispositifs de retraits anticipés, demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi...

[Les seniors et le marché du travail en mars 2018](#)

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/tableaux-de-bord/le-marche-du-travail-les-jeunes-et-les-seniors/article/les-seniors-et-le-marche-du-travail>

Baromètre Prism' emploi - Janvier 2018

Prism'emploi, Mars 2018, 3 p.

La croissance de l'intérim se poursuit en janvier 2018 dans la continuité de l'année 2017, avec +8,4 % de croissance. La progression des cadres intérimaires, après s'être maintenue très nettement au-dessus de la moyenne en 2017, est plus modérée en ce début d'année avec +4,0 %.

L'emploi intérimaire progresse dans l'ensemble des secteurs : les transports (+23,4 %), l'industrie (+7,3 %), le BTP (+7,2 %), les services (+4,0 %) et le commerce (+3,6 %) voient leurs effectifs intérimaire augmenter.

<http://www.prismemploi.eu/Public/Page-d-accueil/Presse/Communique-de-presse/Barometre-Prism-emploi-l-emploi-interimaire-en-janvier-2018>

L'emploi intérimaire en janvier 2018

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Mars 2018, 8 p.

Fin janvier 2018, le nombre d'intérimaires s'établit à 812 700 en valeur corrigée des variations saisonnières (donnée provisoire). Son évolution est stable (+0,0%) par rapport à fin décembre. Sur un an, il progresse de 10,5%.

En savoir plus : [Les séries statistiques sur l'interim](#)

<http://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/entreprises/interim/emploi-interim-janvier-2018.html?type=article>

FILIERE NUMERIQUE

Quel avenir pour la French Tech ?

COHEN Mathis, FROSSARD Thibaud, Terra Nova, Mars 2018, 25 p.

La marque French Tech a contribué au dynamisme et à la réussite de l'écosystème entrepreneurial technologique français, lequel est aujourd'hui bien mieux structuré. Des acteurs privés et associatifs ont très largement accéléré ce mouvement, dans des registres différents, qu'il s'agisse du NUMA, de France Digitale, de Station F, de The Family ou de The Camp... Mais la position actuelle de la French Tech ne lui permet plus de s'affirmer comme la marque ombrelle sous laquelle l'ensemble de l'environnement pourrait se retrouver. De nombreux entrepreneurs font part de leur incompréhension : la French Tech est-elle une administration ? une politique publique ? une agence d'attractivité ? Pour redonner du sens à ses missions, assurer la vitalité de l'écosystème entrepreneurial et permettre l'apparition et le développement d'entreprises technologiques françaises d'envergure internationale, cette note recommande de ne plus maintenir la French Tech sous administration publique, mais de transférer la marque à une Fondation reconnue d'utilité publique, sur le modèle anglo-saxon.

http://tnova.fr/system/contents/files/000/001/538/original/Terra-Nova_Note-Avenir-French-Tech_160318.pdf?1521631403

Le travail à l'ère du numérique - Les rencontres de la Mar

DARES, Mars 2018

La Mission animation de la recherche (Mar) de la Dares met en place un cycle annuel de rencontres. L'année 2018, organisée autour de trois rendez-vous, en mars, juin et octobre, portera sur " Le travail à l'ère du numérique".

Quelles compétences la numérisation de l'activité mobilise-t-elle ? Comment les entreprises gèrent-elles ces nouveaux besoins ? De quelle façon s'organise le travail lorsque les outils numériques investissent l'activité et les relations de travail ? Assiste-t-on à une remise en cause des organisations hiérarchiques et des méthodes de management ? De nouveaux enjeux émergent-ils en matière de conditions de travail ? Face aux risques d'isolement et d'intensification des rythmes de travail, comment s'organisent les collectifs de travail et les moyens de défense des travailleurs ?

[Vers des compétences adaptées aux besoins d'une économie digitalisée](#) Nicolas Fleury – Centre d'études et de prospective du groupe Alpha. (15 p)

Discussion : [Le travail à l'ère du numérique : quelle adéquation entre besoins et offres de compétences ?](#) Jérôme Gautié - Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Centre d'Economie de la Sorbonne. (9 p)

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/colloques-et-appels-a-projets/manifestations-et-colloques/a-venir/article/le-travail-a-l-ere-du-numerique>

10ème Baromètre IMT des métiers du numérique 2018

Observatoire des métiers de l'IMT, Mars 2018

Depuis 2009, l'IMT réalise une enquête de conjoncture auprès d'entreprises afin d'identifier des

tendances en matière de recrutement dans le secteur du numérique pour l'année en cours.
Principales tendances : dans un environnement économique porteur, les entreprises de l'IT affichent de bonnes perspectives de recrutement - Les besoins en profils Big Data et cybersécurité montent en flèche - Les ESN accélèrent - IA : des besoins croissants.
<https://www.imt.fr/barometre-metiers-numerique-2018/>

Livre blanc "Numérique et Environnement" - 26 actions pour concilier révolution numérique et transition écologique

Mars 2018, 34 p.

Ce livre blanc soumet 26 propositions d'actions pour "lancer le débat". Derrière cet ouvrage, une équipe d'experts émanant de l'Institut du développement durable et des relations internationales (Iddri), de la Fondation internet nouvelle génération (Fing), de WWF France et de GreenIT.fr, avec le concours du Conseil national du numérique (CNNum). Il s'agit de faire converger les deux mouvements de fond qui transforment la société et l'économie en ce début de XXI^e siècle - le numérique et l'écologie.

Parmi les propositions du livre blanc : Faire de la France et de ses territoires les champions de la réparation et du réemploi - Soutenir le développement d'un label "numérique responsable" pour les entreprises de services numériques - Former les acteurs publics de l'écologie au numérique - Rapprocher les acteurs de la Green Tech verte et de la French Tech - Favoriser l'éducation et la formation au numérique responsable en créant une plateforme d'information Numérique et Environnement.

https://www.wwf.fr/sites/default/files/doc-2018-03/180319_livre_blanc_numerique_environnement.pdf

Les entreprises françaises sur la voie de l'intelligence artificielle

TCS, IDC, Mars 2018, 48 p.

Cette étude révèle les rapports complexes qu'entretiennent les entreprises françaises avec les technologies d'intelligence artificielle. La moitié des entreprises françaises interrogées ont déjà mis en place des projets d'IA ou y réfléchissent à court terme, mais des freins restent à lever et l'évolution des compétences et des qualifications est un enjeu de taille.

A télécharger après inscription.

<https://www.etude-intelligence-artificielle-tcs.com>

Intelligence artificielle : risque ou opportunité

Vie publique, Mars 2018

L'intelligence artificielle est-elle une réponse à des problématiques sociétales, environnementales et humaines ou représente-t-elle une menace pour l'humanité et le libre-arbitre des personnes ? Quels sont les atouts de la France et quelles sont les stratégies envisagées dans ce domaine ?

<http://www.vie-publique.fr/actualite/dossier/ia/intelligence-artificielle-risque-ou-opportunite.html>

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

115 000 personnes travaillent en 2016 dans le secteur de l'action sociale et médico-sociale des départements

VROYLANDT Thomas, AMAR Elise, Etudes et résultats Drees, n°1054, Mars 2018, 2 p.

Fin 2016, selon l'enquête Aide sociale de la DREES, les conseils départementaux de France métropolitaine emploient 115 000 personnes dans le secteur social et médico-social, dont près de 37 000 assistants familiaux, 35 000 agents administratifs et techniques, et plus de 29 000 agents sociaux et éducatifs. Hors assistants familiaux, un tiers du personnel travaille dans des services polyvalents et deux tiers dans des services spécifiques. Parmi eux, un sixième exerce dans le

secteur de l'aide sociale à l'enfance, et un sixième dans celui de la protection maternelle et infantile. Données [en téléchargement](#)
<http://drees.solidarites-sante.gouv.fr/etudes-et-statistiques/publications/etudes-et-resultats/article/115-000-personnes-travaillent-en-2016-dans-le-secteur-de-l-action-sociale-et>

FORMATION CONTINUE

Dès 2014, une profonde mutation de l'offre de services des OPCA

Bref Céreq, n°326, Mars 2018, 4 p.

Le métier des OPCA, ces organismes paritaires collecteurs agréés chargés du financement de la formation professionnelle, s'est considérablement transformé depuis la réforme de 2014. Leur rôle initial de collecteur s'est vu largement redéfini, entraînant le développement d'une nouvelle activité de conseil et d'ingénierie ajustée aux attentes des entreprises. Alors qu'une nouvelle réforme de la formation professionnelle continue se prépare, qu'est devenue aujourd'hui l'activité des OPCA ?

<http://www.cereq.fr/actualites/Des-2014-une-profonde-mutation-de-l-offre-de-services-des-OPCA>

FPSPP : Rapport au Parlement 2018

FPSPP, Mars 2018, 186 p.

Remis à l'Assemblée nationale et au Sénat, ce rapport présente l'ensemble des actions de formation menées, financées ou cofinancées par le Copanef et le FPSPP.

Ce panorama complet révèle les évolutions à l'œuvre dans le secteur de la formation, dans les entreprises et sur les territoires. Il présente une évaluation rigoureuse des dispositifs mis en place ces dernières années et notamment le Conseil en évolution professionnelle (CEP), le Compte personnel de formation (CPF), ou encore CléA premier certificat de connaissances et de compétences transversales de base.

Chiffres clés 2016 :

- 1 650 300 salariés des TPE et PME ont suivi une formation co-financé OPCA-FPSPP
- 600 000 personnes accompagnées et conseillées via le CEP
- 14 000 personnes certifiées CléA dont 80 % de demandeurs d'emploi.

https://www.paritarisme-emploi-formation.fr/IMG/pdf/fpspp_rapport_au_parlement-edition_2018.pdf

Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires - MIVILUDES : rapport d'activité 2016 et premier semestre 2017

Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires, La Documentation française, Mars 2018, 182 p.

Lire en particulier la partie : Contribution de la Direction générale à l'emploi et à la formation professionnelle .

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/184000157.pdf>

Recensement à l'Inventaire des certifications et habilitations du 26 mars 2018

CNCP, Mars 2018, 3 p.

Dernières certifications recensées : 81 certifications ont été recensées en Commission plénière le 26 mars 2018 (100 demandes examinées).

[Liste du recensement à l'Inventaire - Commission plénière du 26 mars 2018](#)

<http://www.cncp.gouv.fr/actualites/resultats-de-la-commission-inventaire-du-26-mars-2018>

Améliorer l'enseignement et la formation professionnels grâce aux données, aux analyses et aux échanges

Note d'information Cedefop, Février 2018, 6 p.

Cette note expose les activités et les réalisations du Cedefop en 2017, et son programme de travail en 2018. Le Cedefop a apporté son expertise, en matière de politiques d'enseignement et de formation professionnels, à la Commission européenne, aux États membres et aux partenaires sociaux. Il a également conclu des partenariats avec plusieurs structures internationales (dont l'OCDE).

Les travaux sur l'offre et la demande de compétences seront développés en 2018, à travers en particulier le panorama européen des compétences, portail web de données et d'informations sur les tendances du marché du travail et les besoins de compétences en Europe. Un indice des compétences européennes (European Skills Index, ESI) y sera publié à partir de 2018, pour étudier l'aptitude des pays à développer et à utiliser les compétences de leur main-d'œuvre, et recenser leurs points forts/faibles.

<https://www.centre-inffo.fr/refernet/?ameliorer-l-enseignement-et-la>

MESURES EMPLOI

Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4^{ème} trimestre 2017. Forte baisse des effectifs en emploi aidé

DARES, Dares Indicateurs, Mars 2018, 6 p.

À la fin du 4^e trimestre 2017, le nombre de bénéficiaires d'emplois aidés s'élève à 1,28 million, en baisse de 159 000 par rapport au trimestre précédent. Sur un an, le nombre d'emplois aidés est en diminution de 239 000 (-15,8 %). Cette baisse est due aux contrats aidés (-25,2 %) et aux autres emplois aidés (-31,2 %), alors que les contrats en alternance sont en hausse de 3,3 %.

[Dares Indicateurs 2018-012 - Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4^e trimestre 2017](#)

[Données à télécharger - Les dispositifs spécifiques d'emploi aidé et de formation au 4^e trimestre 2017](#)

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/les-dispositifs-specifiques-d-emploi-aide-et-de-formation-au-4e-trimestre-2017>

SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS

Etude prospective sur les besoins en compétences dans les métiers du conseil

Fafiec, Mars 2018, 85 p.

Cette étude a pour objectif de :

- dresser un état des lieux de l'emploi et de la formation et identifier les facteurs influençant la demande de compétences du secteur
- analyser les impacts potentiels des facteurs identifiés sur les compétences à 5 ans
- identifier des pistes d'actions emploi formation au regard des évolutions des besoins et des tendances stratégiques du secteur.

L'analyse des impacts liés aux évolutions technologiques et organisationnelles du secteur sur 10 métiers ont permis d'identifier 4 familles de compétences en tension à développer : agilité et innovation - positionnement et leadership - hyperspécialisation sectorielle - diffusion des technologies. [La synthèse du rapport d'étude](#)

[Le rapport complet d'étude](#)

Retour sur les premières rencontres de l'Observatoire de la Silver économie

France Silver Eco, Mars 2018

Les premières rencontres de l'Observatoire de la Silver économie se sont tenues le 6 mars 2018, à l'auditorium du Crédit Agricole Assurances, en présence de plus de 110 participants. L'auditoire était composé d'un public d'experts avertis qui s'interrogent, s'interpellent et prennent position

sur les enjeux de l'économie du vieillissement, dont des chercheurs, des industriels, des entrepreneurs, des consultants, etc.

Présentations des intervenants : Vincent Touze, Observatoire Français des Conjonctures Economiques (OFCE) : **Silver économie, quels besoins, quels financements ?** (21 p)

<http://www.france-silvereco.fr/wp-content/uploads/2018/03/PPT-VINCENT-TOUZE.pptx>

Gauthier Caron-Thibault, Direction nationale de l'action sociale, Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV) : **De la silver économie à la silver autonomie** (5p)

<http://www.france-silvereco.fr/wp-content/uploads/2018/03/PPT-GAUTHIER-CARON-THIBAUT.ppt>

Jacques Duchêne, Université de technologie de Troyes, cofondateur du Centre Expert MADoPA, du Living Lab ActivAgeing et de la Chaire d'entreprises et d'innovation territoriale SilverTech : **Silver technologies : présentation de la démarche de recherche à l'UTT** (13 p)

<http://www.france-silvereco.fr/wp-content/uploads/2018/03/PPT-JACQUES-DUCHENE.pptx>

<http://www.france-silvereco.fr/2018/03/retour-sur-les-premieres-rencontres-de-lobservatoire-de-la-silver-economie-organisees-par-france-silver-eco-le-6-mars-dernier/>

Les chiffres de l'artisanat de sous-traitance industrielle

Institut supérieur des métiers, Mars 2018, 4 p.

En 2016, près de 29 000 entreprises de sous-traitance industrielle sont artisanales. Elles emploient près de 97 000 salariés. Les secteurs les plus importants sont le décolletage et la mécanique industrielle et la chaudronnerie.

<http://ism.infometiers.org/ISM/Barometre-de-l-artisanat/Les-chiffres-de-l-artisanat-de-sous-traitance-industrielle>

En 2016, le salaire net moyen augmente en euros constants de 0,4 % dans la fonction publique. La RMPP augmente de 1,4 %

Insee Informations rapides, Mars 2018, 2 p.

Fin 2016, la fonction publique emploie 5,67 millions d'agents – fonctionnaires, contractuels, bénéficiaires de contrats aidés et autres catégories.

Dans la fonction publique de l'État (FPE, hors militaires) au sein des ministères ou d'établissements publics nationaux, le salaire net moyen en EQTP augmente de 0,2 % en euros constants. Il atteint en moyenne 2 510 euros par mois en 2016.

Dans la fonction publique territoriale (FPT, hors militaires, assistants maternels et familiaux), le salaire net moyen en EQTP progresse de 0,4 % en euros constants et s'élève à 1 900 euros par mois.

Dans la fonction publique hospitalière (FPH), qui regroupe les personnels des hôpitaux et des établissements médico-sociaux (hors internes et externes des hôpitaux), le salaire net moyen en EQTP croît de 0,4 % en euros constants. Il atteint 2 260 euros par mois en 2016.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3374800>

Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé. Résultats définitifs du 4ème trimestre 2017

GUICHARD Alban, Dares Indicateurs, Mars 2018, 5 p.

Fin décembre 2017, 15,5 % des salariés travaillent à temps partiel et 84,5 % des salariés travaillent à temps complet dans les entreprises de 10 salariés ou plus, hors agriculture et emplois publics. Pour 14,5 % des salariés à temps complet, le temps de travail est décompté sous la forme d'un forfait en jours. Pour les autres, la durée hebdomadaire collective moyenne du travail est de 35,6 heures.

L'indice du salaire horaire de base des ouvriers et des employés progresse de 0,2 % au 4^e trimestre

de l'année, soit +1,3 % sur un an.

[Dares Indicateurs 2018-013 - Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé - Résultats définitifs du 4^e trimestre 2017](#)

[Données à télécharger - Évolution des salaires de base et conditions d'emploi dans le secteur privé - Résultats définitifs du 4^e trimestre 2017](#)

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/evolution-des-salaires-de-base-et-conditions-d-emploi-dans-le-secteur-prive-119222>

Quelles opportunités d'emploi dans l'industrie ?

Pôle emploi, Mars 2018

Toutes les informations à connaître sur le secteur dans cette infographie.

<http://www.pole-emploi.org/accueil/actualites/infographies/quelles-opportunités-demploi-dan.html?type=article>

Répertoire interministériel des métiers de l'État (RIME)

Portail de la Fonction publique, Mars 2018

Le moteur de recherche du Répertoire interministériel des métiers de l'État (RIME) évolue.

Plusieurs améliorations ont été apportées :

- amélioration de l'ergonomie
- rationalisation du nombre de critères de recherche et de valeurs au choix dans les menus déroulants
- affichage du nombre de fiches emploi-référence répondant à la recherche effectuée
- tri des fiches emploi-référence par domaine fonctionnel
- possibilité d'affiner la recherche par critères de compétences (opérateur booléen "ET")

Le RIME, en regroupant l'ensemble des métiers de l'État, vise à refléter la grande diversité des activités exercées par l'administration et les établissements publics de l'État ainsi que la multiplicité des compétences associées. **On compte aujourd'hui 282 emplois-référence (ER) (261 dans l'édition 2010) répartis en 28 domaines fonctionnels (DF) (26 en 2010).**

Y sont répertoriés tous les emplois de l'État, qu'ils soient occupés par des personnels titulaires ou contractuels, de statut civil ou militaire et quelle que soit la position administrative de l'agent dans l'organisation, deux millions et demi de personnes qui sont concernées.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/repertoire-interministeriel-des-metiers-de-letat-rime>