

La Veille du Carif-Oref Occitanie n°374 – 5 novembre 2018

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

<http://veille-emploi-formation.atout-metierslr.fr/Main.htm?context=3>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	2
APPELS A PROJET	3
EMPLOI	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	7
FILIERE AGROALIMENTAIRE	8
FILIERE NUMERIQUE	8
FILIERE TRANSPORTS - LOGISTIQUE	9
INSERTION PROFESSIONNELLE HANDICAPES	10
SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS	10
TRAVAIL	11

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Occitanie : L'offre de formation en matière de titres professionnels du Ministère de l'Emploi - Liste des centres agréés au 24 octobre 2018

Direccte Occitanie, Octobre 2018

Un titre professionnel est une certification professionnelle délivrée, au nom de l'État, par le ministère chargé de l'Emploi. Il atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'un métier. En 2017, 12 524 candidats ont été titrés en Occitanie, soit après un parcours de validation des acquis de l'expérience VAE (378), ou de formation professionnelle continue (12 746). Il existe à ce jour 249 titres professionnels du ministère chargé de l'Emploi.

En région Occitanie, plus de 400 centres sont agréés pour délivrer ces titres :

[Titres professionnels - liste des centres agréés au 24 octobre 2018](#)

<http://occitanie.direccte.gouv.fr/L-offre-de-formation-en-matiere-de-titres-professionnels-du-Ministere-de-l>

Avis : Quelles perspectives pour les filières pêche et aquaculture en Occitanie / Pyrénées-Méditerranée ?

Ceser Occitanie, Octobre 2018, 100 p.

Ces filières représentent pour l'Occitanie un enjeu considérable. Elles contribuent au rayonnement économique, social, culturel, à la valorisation du patrimoine de notre région qui concentre la 1^{ère} flottille de pêche de Méditerranée, 5 ports de pêche, 70 points de débarquement, 95 % de la production halieutique en Méditerranée française et 10 % de la production conchylicole nationale avec 476 exploitations (Thau et Leucate).

Parmi les préconisations du Ceser :

- soutenir la filière conchylicole en développant l'accès à l'espace, en favorisant l'installation et la transmission des emplois et des entreprises, en relançant les réseaux de suivis lagunaires stoppés par manque de moyens financiers, en favorisant l'émergence de la filière réemploi et déconstruction d'équipements issus de l'activité marine (filets, polyester, polystyrène expansé, etc.).
- développer la pisciculture des espèces marines par une communication positive et l'accompagnement financier et facilitateur de ces créations.
- accentuer et soutenir la formation des métiers des filières pêche, conchyliculture et pisciculture par une formation adaptée aux métiers actuels et à venir qui prennent en compte le potentiel que constitue également les femmes pour ces métiers.

<https://www.ceser-occitanie.fr/wp-content/uploads/2018/10/C6-PECHE-AQUA-11102018.pdf>

Le panorama des industries agroalimentaires 2018 – Occitanie

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation, Octobre 2018, 7 p.

Les chiffres clés de la région : 27 273 salariés au 31 décembre 2015 - 2 508 établissements - 1 921 entreprises - 4,0% du chiffre d'affaires des IAA en France - 25,3% du chiffre d'affaires manufacturier régional - 16,2% de l'emploi manufacturier régional.

[Panorama des IAA : la fiche régionale Occitanie 2018](#)

<http://agriculture.gouv.fr/le-panorama-des-iaa-par-region>

De la prévention des risques professionnels à la qualité de vie au travail dans les services à la personne

Aract Occitanie, Septembre 2018, 8 p.

Le secteur des services à la personne (SAP) est caractérisé par sa rapide et forte croissance, mais également par un fort taux d'absentéisme et de turn-over. Ses salariés sont en effet exposés à des risques professionnels nombreux à la fois physiques et psychologiques.

Ces constats ont amené les SAP à se structurer, afin de pouvoir assurer la stabilisation des structures (en activités et en salariés) et la qualité de la relation de service. L'amélioration des conditions de

travail et la professionnalisation des pratiques dans le secteur sont devenues des enjeux majeurs pour les structures et les fédérations. Les actions menées dans la région à destination des acteurs relais par l'Aract Occitanie a donné lieu à la rédaction de ce document de synthèse, support pour l'essaimage du dispositif d'appui collectif.

http://midact.aract.fr/DETAIL/SWAM_24_PORTAIL/MEDIATHEQUEI?p_thingIdToShow=48818368

Insertion, activité économique, travail et conditions de travail. Synthèse de l'action collective réalisée par l'Aract Occitanie au sein de 7 structures d'insertion

Aract Occitanie, Septembre 2018, 8 p.

Une action collective, en proximité des structures, a permis d'observer l'impact du numérique dans 7 structures d'insertion en terme de risques et d'opportunités et de définir des pistes d'actions pour accompagner la transition numérique comme un levier de la qualité de vie au travail. Ce projet a permis notamment de mieux identifier les enjeux de la transition numérique sur les performances sociale, économique et organisationnelle du secteur et de les partager avec les acteurs du secteur.

<http://midact.aract.fr/portal/pls/portal/docs/I/19538431.PDF>

Bilan de l'activité 2017 en Occitanie : les données-clés de Constructys

Constructys, Septembre 2018, 13 p.

En Occitanie, Constructys a engagé 32 M d'euros en 2017 pour financer la formation dans le BTP de 29 027 stagiaires.

https://www.constructys.fr/wp-content/uploads/2018/09/memo_RA_Occitanie.pdf

Le bilan annuel de l'emploi agricole. Résultats 2016, estimations 2017 - Région Occitanie

Agreste, Septembre 2018

Télécharger les données de la région [Occitanie](#)

<http://agreste.agriculture.gouv.fr/publications/chiffres-et-donnees/article/le-bilan-annuel-de-l-emploi-14553>

APPELS A PROJET

Appel à candidature - Mise en concurrence pour une étude d'opportunité portant sur la création d'un portail numérique en Agriculture - ANEFA

Les partenaires du secteur agricole ont sollicité l'ANEFA pour une étude de faisabilité.

Date limite de réponse le 21 novembre 2018

http://www.anefa.org/sites/default/files/CDC%20-%20Portail%20num%C3%A9rique%20en%20agriculture%20-%20derni%C3%A8re%20version_0.pdf

Appel à propositions - Compétences by Opcalia Volet 1 Action 1

Dans le cadre du PIC Soutien aux démarches prospectives compétences, Opcalia lance un AAP pour le compte de 9 branches professionnelles. Il s'agira de :

- dresser un premier état des lieux général de l'emploi et des compétences selon les études d'ores et déjà existantes afin de pouvoir valider, pour chacune des 9 branches, un plan d'actions concret
- identifier sur cette base les enjeux mutualisables et impulser une démarche collective.

Date limite de réponse le 21 novembre 2018

<https://www.opcalia.com/appels-doffres>

Appel à propositions - Compétences by Opcalia Volet 1 Action 2

Objectifs :

- créer un référentiel d'activités - compétences lisible dont chaque Branche pourra se saisir pour décrire ses métiers

- identifier les aires de mobilité et les passerelles entre métiers, clarifier le lien avec les certifications existantes (ou pas) et la formation initiale et continue
- associer un panel d'entreprises volontaires afin d'intégrer leur vision terrain des nouveaux référentiels métiers, et les former à la gestion prévisionnelle des emplois par la logique « blocs de compétences »
- concevoir une méthode d'actualisation continue des référentiels métiers afin d'y intégrer la dimension prospective.

Date limite de réponse le 21 novembre 2018

<https://www.opcalia.com/appels-doffres>

Lancement de l'appel d'offres Prestation d'accueil et d'assistance des stagiaires en formation à distance - Tiers Lieux Formation - Région Occitanie

Dans le cadre de sa politique de formation professionnelle, la Région Occitanie déploie un dispositif ambitieux de formation à distance qui permettra aux demandeurs d'emploi d'accéder à une offre de formation diversifiée et en proximité. La consultation porte sur la recherche de structures éloignées des grandes villes. [Dossier de consultation](#)

Date limite de remise des plis le 26 novembre 2018

<https://marchespublics.laregion.fr/?>

[page=entreprise.EntrepriseAdvancedSearch&searchAnnCons&WithCritere](https://marchespublics.laregion.fr/?page=entreprise.EntrepriseAdvancedSearch&searchAnnCons&WithCritere)

Appel à projet : Actions collectives 2019 - Branche Commerce de Détail de la Chaussure - Agefos PME

La Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation Professionnelle (CPNEFP) des détaillants en chaussures, propose aux entreprises de la branche des actions de formation Vente Conseil sur tout le territoire national au plus près des salariés et des magasins.

[Télécharger le cahier des charges](#)

Date limite de candidature le 26 Novembre 2018

<https://www.agefos-pme.com/appels-a-projets/actions-collectives-2019-0>

Marchés de formation professionnelle Région Occitanie Programme projet pro

[Règlement de consultation - Dossier de consultation](#)

Date limite de réponse le 3 décembre 2018

<https://www.boamp.fr/avis/detail/18-151714?xtor=EPR-2>

Marchés de formation professionnelle Région Occitanie Programme Lectio

[Règlement de consultation - Dossier de consultation](#)

Date limite de réponse le 3 décembre 2018

<https://www.boamp.fr/avis/detail/18-151709?xtor=EPR-2>

Marchés de formation professionnelle Région Occitanie Programme Avenir

[Règlement de consultation - Dossier de consultation](#)

Date limite de réponse le 3 décembre 2018

<https://www.boamp.fr/avis/detail/18-151702?xtor=EPR-2>

Appels à projets 2019 : actions de formation et d'acquisition de compétences en Occitanie - DRAAF Occitanie

Deux appels à projets sont ouverts dans le cadre des programmes de développement ruraux du Languedoc-Roussillon et de Midi-Pyrénées 2014-2020, au titre de l'année 2019, afin de soutenir la mise en œuvre d'actions de formation dans le champ de la formation professionnelle continue pour les secteurs agricole, forestier et agroalimentaire.

Date limite de dépôt des dossiers le 14 février 2019

pour les actions sur les départements du Languedoc-Roussillon : [l'appel à projet](#) et [les informations sur la période d'ouverture et l'enveloppe](#)

pour les actions sur les départements de Midi-Pyrénées : [l'appel à projet](#) et [les informations sur la période d'ouverture et l'enveloppe](#)

<http://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/Appel-a-projets-2017-Formation>

Appel à projets : Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion - Direccte Occitanie

Cet appel à projets émis par la Direccte Occitanie couvre l'axe 3 du PON FSE 2014-2020.

Seront prioritairement – mais non exclusivement – visées les opérations portant sur les territoires de l'Aveyron, de la Haute-Garonne, et de la Lozère et sur les actions de développement du réseau entrepreneurial et partenarial à destination des jeunes.

Date limite de dépôt des candidatures le 28 février 2019

[Appel à projets axe 3 - 2018 Occitanie](#)

<http://occitanie.direccte.gouv.fr/Appel-a-projets-Lutter-contre-la-pauvrete-et-promouvoir-l-inclusion-18010>

Fonds d'Innovation Sociale FISO Occitanie - Région Occitanie

Le Fonds d'innovation sociale FISO Occitanie, mis en œuvre par Bpifrance en partenariat avec la Région et l'appui technique d'Ad'Occ, a pour but d'apporter une solution de financement aux projets d'Innovation Sociale dans leur phase de lancement opérationnel.

Bénéficiaires : Les TPE-PME d'Occitanie (moins de 250 salariés), y compris les associations et entreprises ESS, développant un projet économique à impact social / sociétal.

Les demandes et l'appui à la constitution du dossier se réalisent auprès de l'Agence régionale de développement économique Ad'Occ : [Fiche technique FISO Occitanie 2018](#) - [Dossier de demande de financement FISO](#)

<https://www.laregion.fr/Fonds-d-Innovation-Sociale-FISO-Occitanie>

Réforme des entreprises adaptées. Lancement de la 1ère expérimentation pour renforcer l'accompagnement des transitions professionnelles dans le cadre du CDD dit "tremplin" - Ministère du travail

Le CDD dit "tremplin" conclu avec une personne en situation de handicap volontaire doit lui permettre d'acquérir une expérience professionnelle afin de faciliter sa transition professionnelle vers les autres employeurs privés ou publics.

[Ce cahier des charges \(et ses annexes\)](#) précise le cadre d'intervention, les modalités de mise en œuvre, les modalités de financement ainsi que les conditions d'évaluation de l'expérimentation.

Cet appel à candidatures reste ouvert sur la période 2018 - 2019 et permettra de sélectionner les projets des entreprises adaptées, candidates à l'expérimentation, de manière continue. Cahier des charges CDD tremplin et ses annexes [Téléchargement](#)

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/reforme-des-entreprises-adaptees-lancement-de-la-1ere-experimentation-pour>

EMPLOI

Plan d'investissement dans les compétences. Un investissement sans précédent en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi

Ministère du travail, Octobre 2018, 12 p.

Face aux évolutions du marché du travail, à la mutation des emplois et pour lutter contre le chômage de masse, **la compétence est la clé de voûte d'une croissance durable et inclusive.**

Le Plan d'Investissement dans les compétences se décline autour de 3 axes.

Axe 1 : Mieux analyser les besoins de compétences pour **mieux orienter les politiques** de formation et les personnes

Axe 2 : Financer de **nouveaux parcours** de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable

Axe 3 : Des appels à projets pour **innover et transformer** par l'expérimentation

<https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/pic-brochure241018-web-pagepage.pdf>

Guide Agir pour l'emploi et le travail des seniors

Secafi, Octobre 2018

Ce guide propose d'analyser la place des seniors dans l'entreprise et de présenter des pistes pour permettre à toutes les générations, au sein d'une même structure, de s'articuler efficacement. L'enjeu est de taille : 40 % des personnes qui liquident aujourd'hui leur retraite ne sont déjà plus en emploi et, d'ici 2070, les seniors devraient représenter le quart de la population active.

En partant du constat, largement admis, selon lequel l'emploi des seniors est mal dimensionné, mal défini, mal traité. Il s'agit d'aller plus loin et d'identifier la problématique : est-ce un problème de santé, de conditions de travail, de transfert de compétences, en particulier à l'heure du tout-numérique, de qualité de vie au travail ? Sur quelles thématiques se situe-t-on lorsque que l'on parle de senior ?

A télécharger gratuitement après inscription : [AGIR pour l'emploi et le travail des seniors](#)

Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi au 3e trimestre 2018

Dares Indicateurs, n°48, Octobre 2018, 4 p.

Au troisième trimestre 2018, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B ou C a augmenté de 0,4 % en moyenne sur le territoire national (hors Mayotte). Ce nombre est en hausse dans 70 départements. Ces disparités territoriales se retrouvent pour toutes les catégories de population. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de deux ans augmente sur la quasi-totalité du territoire.

[Données à télécharger - Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi au 3^e trimestre 2018](#)

[Dares Indicateurs 2018-048 - Éclairage territorial sur les demandeurs d'emploi au 3e trimestre 2018](#)

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au troisième trimestre 2018

Dares Indicateurs, Octobre 2018, 15 p.

Au troisième trimestre, 623 000 personnes inscrites à Pôle emploi ne sont pas tenues de rechercher un emploi. Elles sont soit non immédiatement disponibles et sans emploi (catégorie D, par exemple : formation, contrat de sécurisation professionnelle, maladie), soit pourvues d'un emploi (catégorie E, par exemple : création d'entreprise, contrat aidé). Sur ce trimestre, le nombre d'inscrits en catégorie D augmente de 5,7 % et celui des inscrits en catégorie E diminue de 0,7 %.

En France (y compris départements-régions d'outre-mer, hors Mayotte), le nombre de demandeurs d'emploi s'élève à 3 718 500 pour la catégorie A. Il augmente de 0,4 % sur le trimestre (-1,0 % sur un an). Pour les catégories A, B, C, ce nombre s'établit à 5 963 500. Il augmente de 0,4 % sur ce trimestre et de 0,7 % sur un an.

[Données à télécharger - Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au troisième trimestre 2018](#)

[Dares Indicateurs 2018-047- Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au troisième trimestre 2018](#)

Les offres collectées et satisfaites par Pôle emploi : données mensuelles

DARES, Octobre 2018

Demandeurs d'emploi en septembre 2018 - séries nationales CVS-CJO [Téléchargement](#)

Demandeurs d'emploi en septembre 2018 - séries nationales brutes [Téléchargement](#)

Demandeurs d'emploi par âge détaillé en septembre 2018 - séries nationales (...) [Téléchargement](#)

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/les-demandeurs-d-emploi-entres-en-formation-les-series-mensuelles-118927-118949>

Baromètre économique : Indicateurs AcoSS-Urssaf à fin septembre 2018

AcoSS stat, n°97, Octobre 2018, 4 p.

En septembre 2018, le nombre de déclarations d'embauche de plus d'un mois (hors intérim) progresse de 0,7 % après une hausse de 3,1 % en août. Il augmente ainsi de 4,1 % sur trois mois et de 5,5 % sur un an. Dans l'industrie, les déclarations d'embauche de plus d'un mois augmentent de 5,7 % en septembre 2018, portant à + 8,0 % l'évolution sur trois mois et à + 9,8 % celle sur un an.

Après une hausse de 0,3 % au trimestre précédent, les effectifs salariés de l'ensemble du secteur privé augmentent de + 0,1 % au deuxième trimestre 2018. Ils progressent de 1,3 % sur un an.

<https://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/publications/barometre-economique/2018/barometre-economique-n97.html>

Baromètre prism' emploi -Septembre 2018

Prism'emploi, Octobre 2018, 4 p.

Avec -1,7 %, l'emploi intérimaire enregistre une légère diminution au mois de septembre. Le troisième trimestre 2018 affiche une stagnation.

L'emploi intérimaire progresse dans le BTP (+6,4 %) et les services (+6,2 %). En revanche, les effectifs reculent dans le commerce (-1,1 %), les transports (-3,1 %) et l'industrie (-5,8 %).

L'emploi intérimaire se développe chez les cadres et professions intermédiaires (+1,2 %) et les employés (+0,2 %). Il recule chez les ouvriers qualifiés (-0,8 %) et les ouvriers non qualifiés (-4,4 %).

<http://www.prismemploi.eu/Public/Page-d-accueil/Presse/Communiqués-de-presse/Barometre-Prism-emploi-l-emploi-interimaire-en-septembre-2018>

Les embauches de plus d'un mois atteignent un nouveau pic au troisième trimestre 2018

AcoSS stat, n° 276, Octobre 2018, 8 p.

Au troisième trimestre 2018, le nombre de déclarations d'embauche hors intérim de plus d'un mois est en hausse de 2,7 %, après une quasi stabilité aux deux premiers trimestres. Elles atteignent ainsi un nouveau pic historique. Cette augmentation concerne aussi bien les CDI (+ 2,6 %) que les CDD de plus d'un mois (+ 2,8 %).

<https://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/publications/acoss-stat/2018/acoss-stat-n276.html>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

L'aide et l'action sociales en France – 2018

DREES, Octobre 2018, 202 p.

L'aide et l'action sociales représentent 10 % des dépenses de la protection sociale et 3,2 % du produit intérieur brut. Ces aides et actions sont délivrées principalement par les départements. Fin 2016, ces derniers octroient 4,1 millions de prestations d'aide sociale, pour une dépense annuelle nette de 37 milliards d'euros, un montant qui a progressé de 2 % en un an et de 13 % en cinq ans.

Après un premier éclairage sur le périmètre de l'aide et de l'action sociales et sur le financement de l'aide sociale départementale, celle-ci est décrite dans le détail : pour les personnes âgées dépendantes, pour les personnes handicapées, pour la protection de l'enfance et pour l'insertion.

L'ouvrage expose les caractéristiques des bénéficiaires de l'aide sociale et la répartition des dépenses associées et propose des rétrospectives et des mesures des disparités territoriales. Cette nouvelle édition s'enrichit d'une étude de l'action sociale des communes et des intercommunalités.

Lire en particulier le chapitre : L'aide sociale à l'insertion : [Les dispositifs départementaux pour l'insertion sociale](#) - [Les bénéficiaires du revenu de solidarité active](#) - [L'orientation et l'accompagnement des bénéficiaires du RSA](#) - [Le fonds d'aide aux jeunes](#)

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/etudes-et-statistiques/publications/panoramas-de-la-drees/article/l-aide-et-l-action-sociales-en-france-edition-2018>

Présentation détaillée de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté

Ministère des solidarités et de la santé, Octobre 2018, 115 p.

Ce document présente les cinq engagements de la stratégie, les leviers pour mener la transformation ainsi que le détail des actions prévues d'ici 2022. Pour chaque engagement, l'exposé est étayé par le rappel des objectifs, des indicateurs chiffrés, des graphiques et des schémas explicatifs, des précisions sur le budget, les modalités de mise en œuvre, le calendrier et les acteurs concernés.

https://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/strategie_pauvrete_vfhd.pdf

Mobilité résidentielle des habitants des quartiers prioritaires

Observatoire national de la politique de la ville, La Documentation française, Septembre 2018, 267 p.

Dans sa première partie, ce rapport rend compte de la mobilité résidentielle des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville. La seconde partie est constituée de courtes analyses statistiques sous forme de quarante-deux fiches thématiques : scolarisation, pauvreté, emploi et chômage ... L'annexe présente les moyens financiers de la politique de la ville.

<http://www.ladocumentationfrancaise.fr/var/storage/rapports-publics/184000631.pdf>

FILIERE AGROALIMENTAIRE

Le panorama des industries agroalimentaires 2018

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation, Octobre 2018, 122 p.

L'industrie agroalimentaire est un secteur d'activité majeur et dynamique en France qui se situe au 2e rang au niveau européen, après l'Allemagne. Les enjeux du secteur, les chiffres clés et les indicateurs sont présentés dans cette nouvelle édition 2018 du panorama de l'industrie agroalimentaire en France.

<http://agriculture.gouv.fr/enjeux-des-industries-agroalimentaires>

FILIERE NUMERIQUE

Intelligence artificielle : Bâtir la voie européenne ?

Renaissance Numérique, Octobre 2018, 8 p.

Cette note s'inspire librement du débat pour porter le point de vue partagé de trois think tanks quant à l'opportunité de la construction d'une troisième voie pour l'Union européenne face aux puissances américaine et chinoise, et au rôle du couple franco-allemand dans cette stratégie.

5 recommandations pour une troisième voie européenne :

- 1- Construire un cadre européen de l'intelligence artificielle non centralisé, pour impulser et articuler les stratégies nationales.
- 2- Développer une approche industrielle de l'intelligence artificielle afin d'accompagner son transfert dans les différents secteurs de l'économie européenne.
- 3- Impulser au sein des plateformes dédiées à la numérisation des industries nationales (Industrie du futur, Industrie 4.0) le déploiement de l'intelligence artificielle industrielle.
- 4- Définir le socle européen commun des compétences numériques (STEM, humanités).
- 5- Donner sens à l'intelligence artificielle pour les citoyens au travers du développement d'applications en réponse à des enjeux sociétaux concrets.

<http://www.renaissancenumerique.org/publications/intelligence-artificielle-batir-la-voie-europeenne>

Un référentiel "Éthique et Numérique"

Syntec Numérique, Cigref, Octobre 2018, 18 p.

Ce référentiel a été élaboré par le groupe de travail commun Syntec Numérique - Cigref.

L'objectif de ce référentiel est de décrire les thèmes qui font –ou doivent faire– l'objet de questionnements pour les acteurs du numérique, dirigeants d'entreprises comme collaborateurs, dans leur pratique actuelle.

Il catégorise les questions d'éthique liées au numérique au travers de trois grands axes :

- l'éthique by design, qui s'intéresse à la phase de conception des outils numériques, et va donc aborder en particulier la déontologie des concepteurs numériques quels qu'ils soient (développeurs, designers numériques, chef de projet...).
- l'éthique des usages, qui vise à s'interroger sur les usages du numérique que font les clients, les collaborateurs, mais aussi les managers et les partenaires d'une entreprise. Il s'agit donc de mener une réflexion éthique sur l'usage que fait l'homme des ressources technologiques qu'il a à disposition.
- l'éthique sociétale, qui interroge à un niveau macroscopique les impacts du numérique sur la société.

Pour chacune de ces éthiques, une check-list de questions à se poser et de mesures envisageables est proposée.

https://syntec-numerique.fr/sites/default/files/Brochure_Cigref_-_Syntec_WEB.pdf

Les sociétés de services informatiques sont toujours en vive expansion

HECK Sylvain, Insee Première, n° 1713, Octobre 2018, 4 p.

Le secteur des services informatiques à façon est très dynamique : en moyenne annuelle, sa valeur ajoutée s'accroît de 3,6 % en valeur depuis 2000. L'emploi progresse à un rythme soutenu sur la période récente.

[Des salariés très qualifiés, mais à peine un quart de femmes - Le secteur emploie la moitié des cadres informaticiens - Encadré - Un emploi toujours très dynamique en 2018](https://www.insee.fr/fr/statistiques/3628299)

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3628299>

La transition numérique dans le secteur de la propreté

Fédération des Entreprises de Propreté et Services Associés, Septembre 2018, 13 p.

Quelles sont les principales tendances digitales à l'œuvre dans le secteur de la propreté ? Quel est l'état de maturité des technologies et quels sont les impacts envisageables à court et moyen terme sur les activités ? Tous les segments d'entreprises sont-ils impactés et si oui de quelle manière ?

Ce document de synthèse de l'étude présente un état des lieux des impacts sur la chaîne de valeur (relation client, activités cœur de métier, pilotage et fonctions transverses) en fonction de la taille des entreprises. Il analyse également les principales évolutions envisageables à court-moyen terme que les entreprises de propreté devront anticiper pour en faire des occasions de développements futurs.

https://www.monde-proprete.com/sites/default/files/coll-fare-transition_numerique-web2_sans_trait_de_coupe.pdf

FILIERE TRANSPORTS - LOGISTIQUE

Emploi salarié et marché du travail dans les transports au deuxième trimestre 2018

Commissariat général au développement durable, Stat Info, Octobre 2018,

À la fin du deuxième trimestre 2018, l'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage continue d'augmenter (+ 0,4 %, données CVS) sur le même rythme que les deux trimestres précédents, soit une création nette de 5 100 emplois. L'emploi intérimaire recule légèrement pour la première fois depuis le premier trimestre 2015 (- 0,5 %, soit - 500 emplois).

Au total, les effectifs du secteur progressent de 0,3 % au deuxième trimestre 2018 et franchissent le seuil de 1,5 million de salariés. Cette progression est plus dynamique que les + 0,1 % observés pour l'ensemble du secteur privé. Sur un an, le secteur des transports et de l'entreposage a créé 15 000 emplois hors intérim et le volume de travail temporaire s'est accru de 12 000 emplois en équivalents temps plein.

<http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/publications/p/2752/962/emploi-salarie-marche-travail-transport-deuxieme-trimestre-8.html>

INSERTION PROFESSIONNELLE HANDICAPES

Emploi et handicap : les 5 points-clés de la politique d'inclusion du gouvernement

Ministère du travail, Octobre 2018

Le Comité interministériel du Handicap fait le point sur les actions prévues dans l'année et au cours du quinquennat pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Le ministère du Travail est notamment mobilisé sur l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle des personnes en situation de handicap. Panorama en 5 points-clés : 1- Apprentissage - 2- Formation - 3- Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) simplifiée et plus mobilisatrice - 4- Secteur adapté « Cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022 » - 5- Un service public de l'emploi plus accessible.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/emploi-et-handicap-les-5-points-clés-de-la-politique-d-inclusion-du>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

L'industrie de la viande : premier secteur des industries alimentaires, touché par des crises répétées

Insee Focus, Octobre 2018

L'industrie de la viande comprend les activités d'abattage et de transformation des viandes de boucherie et de volaille, mais aussi la préparation industrielle de produits à base de viande. En 2016, 2 600 entreprises, au sens des unités légales, sont dans ce secteur et emploient 99 000 salariés en équivalent temps plein.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3636392>

Signature du contrat de la filière "Industriels de la Mer"

Conseil national de l'industrie, Ministère de l'économie et des finances, Octobre 2018

Cette filière regroupe quatre composantes (industrie navale, énergies marines renouvelables, industries et services nautiques, et offshore), et emploie aujourd'hui environ 115 000 personnes en France. Ce contrat présente de grandes avancées pour la filière :

- La filière relève notamment le défi de la transformation numérique en assurant le développement efficient des outils numériques entre les différents rangs de la chaîne de valeur.
- Les acteurs de la filière ont prévu de conclure avec le ministère du Travail un engagement de développement de l'emploi et des compétences d'ici mi-2019, pour identifier les compétences critiques pour la filière, mettre en place les programmes de formation adaptés et renforcer l'attractivité de la filière ; dans ce cadre, la filière s'engage à mettre en place un plan de formation adapté pour recruter 1000 personnes par an (alternants, CDI, CDD et intérim) sur 16 métiers en tension. [Signature du contrat de la filière « Industriels de la Mer »](#)

<https://www.entreprises.gouv.fr/conseil-national-industrie/signature-du-contrat-de-la-filiere-industriels-de-la-mer>

Signature du Contrat de filière "Chimie et Matériaux"

Conseil national de l'industrie, Ministère de l'économie et des finances, Octobre 2018

Ce contrat prévoit notamment le lancement d'un engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC), qui vise à mieux anticiper les besoins de la filière et à mettre en place les actions de formation adaptées pour les salariés, notamment dans les domaines de la transformation numérique et énergétique. Les autres secteurs, comme le papier ou le carton, feront également l'objet d'EDEC qui leurs sont propres et sont encore en cours de définition.

[Signature du Contrat de filière Chimie et Matériaux](#)

<https://www.entreprises.gouv.fr/conseil-national-industrie/signature-du-contrat-de-filiere-chimie-et-materiaux>

Etude de l'activité formation dans les secteurs de la communication graphique

Agefos PME CGM, Octobre 2018, 48 p.

Les sujets abordés dans ce document concernent l'analyse de la collecte, des engagements financiers et des principaux dispositifs de formation, bilan des mesures pour l'emploi et le développement des compétences, retour sur l'apprentissage ...

Étude de l'activité formation - Édition 2018

Les salaires dans la fonction publique hospitalière. En 2016, le salaire net moyen augmente de 0,4 % en euros constants

BERGER Emmanuel, DENNEVAULT Céline, Insee Première, n° 1716, Octobre 2018, 4 p.

En 2016, un agent de la fonction publique hospitalière (FPH) perçoit en moyenne 2 258 euros nets par mois en équivalent temps plein ; cette moyenne prend en compte tous les salariés des hôpitaux et des établissements médico-sociaux, qu'ils soient fonctionnaires, contractuels ou personnels médicaux. Entre 2015 et 2016, ce salaire augmente en moyenne de 0,4 % en euros constants.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/3635767>

Rapport d'information sur le développement de l'herboristerie et des plantes médicinales, des filières et métiers d'avenir

LABBE Joël, Sénat, Septembre 2018, 386 p.

Ce rapport porte sur l'ensemble de la filière : la production des plantes médicinales, leur cueillette, leur transformation, leurs réseaux de distribution, le cadre réglementaire et les contrôles encadrant ces différentes étapes. C'est en effet toute une chaîne d'acteurs - producteurs, cueilleurs, négociants, artisans, industriels, herboristes, professionnels de santé, chercheurs, formateurs - qui est à présent impliquée dans la valorisation de la ressource végétale et de ses principes actifs, revisitée par la science et les procédés modernes.

Ancrée dans la tradition, tournée vers l'avenir, la "filière plantes" - de la production agricole à la commercialisation des multiples produits dérivés des plantes (tisanes, phytothérapie, compléments alimentaires, huiles essentielles, cosmétiques, etc.) - s'inscrit aujourd'hui dans un marché dynamique.

Quelle réalité recouvre l'herboristerie et dans quel cadre réglementaire s'exerce-t-elle ? Comment soutenir, en amont, une production agricole française de qualité et écoresponsable, au service du développement durable des territoires de métropole et des outre-mer ? Comment valoriser des usages traditionnels des plantes tout en favorisant la recherche et l'innovation ? Comment répondre aux attentes de conseil et d'information des consommateurs alors que le métier d'herboriste aspire à renaître ?

<https://www.senat.fr/rap/r17-727/r17-7271.pdf>

TRAVAIL

Le travail non déclaré - Séance plénière du 9 octobre 2018

Conseil d'Orientation pour l'Emploi, Octobre 2018

[Présentation D. Demazière, CSO Cnrs](#) : Le travail informel comme seul travail accessible ? Enseignements d'une enquête sur les chômeurs face à l'emploi (11 p)

[Présentation E. Dellacherie, AcoSS](#) La lutte contre le travail illégal (26 p)

http://www.coe.gouv.fr/Detail-Dossierd41c.html?id_article=1442